



साना किसान विकास लघुवित्त वित्तीय संस्था लि.

केन्द्रीय कार्यालय, काठमाडौं, नेपाल

पद: बरिष्ठ अधिकृत (चार्टर्ड एकाउण्टेण्ट), श्रेणी : अधिकृत तृतीय, तह : ७ को
खुला प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षाको पाठ्यक्रम

१. यस पाठ्यक्रमको आधारमा निम्नानुसार दुई चरणमा परीक्षा लिइने छ :

चरण	परीक्षाको प्रकार	पत्र	विषय	पूर्णाङ्क	समय
पहिलो चरण	लिखित परीक्षा	प्रथम पत्र	लेखा तथा लेखापरीक्षण र वित्तीय कानून सम्बन्धी	१००	३ घण्टा
		दोस्रो पत्र	बैकिङ तथा वित्तीय व्यवस्थापन सम्बन्धी	१००	३ घण्टा
दोस्रो चरण	मामिला प्रस्तुती तथा अन्तरवार्ता			५०	
जम्मा				२५०	

- लिखित परीक्षाको भाषाको माध्यम नेपाली वा अंग्रेजी वा नेपाली र अंग्रेजी दुबै हुन सक्नेछ।
- पहिलो चरण अन्तरगतका प्रथम र दोस्रो पत्रको लिखित परीक्षा छुट्टाछुट्टै सञ्चालन हुनेछ।
- प्रथम चरणमा सफल भएका उम्मेदवारहरूले मात्र दोस्रो चरणको परीक्षा (अन्तरवार्ता) मा भाग लिन पाउनेछन्।
- एउटै प्रश्नमा दुई वा दुई भन्दा बढी भाग वा एउटा प्रश्न अन्तर्गत दुई वा बढी टिप्पणीहरू सोध्न सकिने छ।
- यस पाठ्यक्रम योजना अन्तर्गतका पत्र/विषयका विषयवस्तुमा जेसुकै लेखिएको भए तापनि पाठ्यक्रममा परेका कानून, ऐन, नियम, नीति तथा निर्देशनहरू परीक्षाको मिति भन्दा ३ महिना अगाडि (संशोधन भएका वा हटाईएका वा थप गरी संशोधन भई) कायम रहेकालाई यस पाठ्यक्रममा परेको सम्झनु पर्दछ।
- यो पाठ्यक्रम मिति २०७८/७/५ देखि लागु हुनेछ।

प्रथम पत्र : लेखा तथा लेखापरीक्षण र वित्तीय कानून सम्बन्धी

पूर्णाङ्क : १००

समय : ३ घण्टा

उतीर्णाङ्क : ४०

खण्ड (क) (३५ प्रश्न x १ अङ्क + १ प्रश्न x १५ अङ्क = ५० अङ्क)

१. **नेपाल लेखामानहरू (Accounting Standards/NFRS):** यसमा प्रचलित नेपाल लेखामान (Nepal Accounting Standards) तथा वित्तीय प्रतिवेदन मानहरू (Nepal Financial Reporting Standards) एवं ती मानहरूको व्याख्या (interpretations) सम्बन्धी प्रश्नहरू सोधिनेछ।

२. **Nepal Standards on Auditing and Guidance Note :** यसमा प्रचलित नेपाल लेखा परीक्षणमान (Nepal Standards on Auditing), लेखापरीक्षण निर्देशन (Guidance Notes) सम्बन्धी प्रश्नहरू सोधिनेछ।

३. **Case Study on Accounting and Auditing :** यसमा लेखा तथा लेखापरीक्षण सम्बन्धि विषयमा एउटा समस्याको तथ्यगत विवरण दिइनेछ। सोको विश्लेषण सहित प्रचलित मानहरू तथा अभ्यासको आधारमा समाधानका उपायहरू व्याख्या गर्नुपर्ने छ।

खण्ड (ख) (४ प्रश्न x ५ अङ्क + २ प्रश्न x १५ अङ्क = ५० अङ्क)

देहायका ऐन, नियम तथा निर्देशनहरू (Acts, Rules/Regulations and Directives) :

१. विद्यमान ऐन नियमहरू:

- नेपाल राष्ट्र बैंक ऐन, २०५८ (NRB Act, 2058)
- बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ (BAFIA, 2073)
- कम्पनी ऐन, २०६३ (Company Act, 2063)
- सहकारी ऐन, २०७४ (Cooperative Act, 2074)
- धितोपत्र सम्बन्धी ऐन, २०६३ (Securities Act, 2063)
- धितोपत्र दर्ता तथा निस्काशन नियमावली, २०७३ (Securities Registration and Issue Regulation, 2073)
- आयकर ऐन, २०५८ तथा आयकर नियमावली, २०५९ (Income Tax Act, 2058 and Income Tax Rules, 2059)
- मूल्य अभिवृद्धि कर ऐन, २०५२ तथा मूल्य अभिवृद्धि कर नियमावली, २०५३ (VAT Act, 2052 and VAT Rules, 2053)
- बोनस ऐन, २०३० (Bonus Act, 2030)
- लेखापरीक्षण ऐन, २०७५ (Audit Act, 2075)
- सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ तथा सार्वजनिक खरिद नियमावली, २०६४ (Public Procurement Act, 2063 and Public Procurement Regulation, 2064)
- सुशासन (व्यवस्थापन तथा संचालन) ऐन, २०६४
- सूचनाको हक सम्बन्धी ऐन, २०६४
- सम्पत्ति शुद्धीकरण (मनी लाउन्डरिङ्ग) निवारण ऐन, २०६४
- मुलुकी देवानी कार्यविधि (संहिता) ऐन, २०७४
- बैंक तथा वित्तीय संस्थाको ऋण असुली ऐन, २०५८ (Recover of Debts of Bank and Financial Institutions Act, 2058)
- राष्ट्रिय लघुवित्त नीति, २०६४ (National Microfinance Policy, 2064)

२. नेपाल राष्ट्र बैंकबाट 'घ' वर्गको लघुवित्त वित्तीय संस्थाहरूलाई जारी गरिएको एकिकृत निर्देशिका

(Directives for 'D' class microfinance institutions issued by NRB)

दोस्रो पत्र: बैकिङ तथा वित्तीय व्यवस्थापन सम्बन्धी

(१० प्रश्न x १० अङ्क = १०० अङ्क)

पूर्णाङ्क : १००

समय : ३ घण्टा

उत्तीर्णाङ्क : ४०

Unit 1. (a) Key Management Processes: Planning, organizing, staffing, decision making, communication, coordination, controlling including emerging management concept as well as practices; Analytical and methodological frameworks and their application, Knowledge Management, Emerging Issues of Management.

(b) Managerial Roles and Skills: Leadership, negotiation, empowerment, change management.

Unit 2. Strategic Management: Strategic planning framework, strategy formulation process and methods, strategy implementation and strategy evaluation.

Unit 3. Human Resource Management: HR planning; selection, recruitment and placement; motivation and compensation. Performance Management: employee development, employee motivation, performance appraisal, employee relation, employee productivity; organization restructuring for effectiveness and management of change. Conflict Management and Negotiation: Organizational conflict, collective bargaining, bargaining and negotiation techniques. Decision Making and Problem Solving: Decision making process, quantitative tools for decision making, problem solving techniques.

Unit 4. Financial Management and Accounting: Time value of money; financial planning and strategies; financial statement analysis; CAMELS; financial control; fund management; financial projection; valuation, current asset management and capital budgeting; risk measurement and management in banking business; Financial Markets (Money market, capital market, commodities market, derivatives market); Project Appraisal (Importance, cost-benefit analysis, technical feasibility, economic viability); Working Capital Management & Financial Forecasting, Short Term Finance, Management of Cash & marketable Securities, management of account receivables, short term & long term funding alternatives; Portfolio Analysis and Management.

Unit 5. Marketing Management: Financial services marketing, customers and CRM, product development, promotion, pricing, product and service delivery, market research.

Unit 6. Project Management: Project formulation and design, project appraisal, project implementation.

Unit 7. Money and Banking: Liquidity Management: Importance, tools and techniques for liquidity management. Interest Rates: Determinants of interest rates, interest rate spread. Access to Finance: Microfinance, deprived sector credit, financial inclusion; Internet Banking, NPA Management.

Unit 8. (a) Prevention and Detection of Banking Crime and Frauds: Money laundering, financing on terrorism and other banking crimes and frauds.

(b) Management of Financial Institutions: Financial intermediation, instruments, loan and deposit management, pricing of banking products, credit appraisal, interbank relationship.

Unit 9. Banking and financial system, microfinancing and Small Farmer Development Program of Nepal

1. Financial Consolidation: Mergers, Acquisitions and Corporate Restructuring in financial sector, Motives of Mergers, Due Diligence Audit (DDA), Merger Negotiations and SWAP ratio.
2. Banking industry in Nepal: growth trend, key institutions, performance, problems, prospects, issues and financial sector reform.
3. Rural/agriculture financing, Small Farmer Development Program including micro financing in Nepal: policies, institutional frameworks, achievements, prospects and issues.
4. Nepalese microfinance industries' current status, achievements, challenges and prospects.
5. Institutional and strategic frameworks of Sana Kisan Bikas Laghubitta Bittiya Sanstha Ltd (SKBBL): Vision, mission, objectives and code of conducts, organizational structure and management systems, functions and programs, achievements, growth, prospects and issues.
6. The role and contribution of SKBBL in the context of agricultural and rural development in Nepal, its potentials and problems.
7. Institutional assessment of SKBBL: institutional capacity, financial performance, service coverage, service quality and public image.

समाप्त